



わが社の運輸安全マネジメントの取り組み

第77期 (2014年4月1日～2014年3月31日)

川崎陸送株式会社は、経営トップを初め全社員が輸送の安全の重要性を認識し、安全を最優先とした「運輸安全マネジメント」に取り組んできましたが、前年度は会社創業後で初めての死亡事故を発生させてしまいました。当社に全面的な責任がある事故ではありませんでしたが、今年度はこの教訓を活かし、想定外の事態でも事故を未然に防止できるよう「事故防止のための安全方針」に示した施策の実践により、全従業員が一丸となって事故撲滅に取り組んでいきます。

わが社の事故防止のための安全方針

- (1) 想定外の起因による事故防止 …… 想定外のヒヤリハット訓練実施
- (2) 対面点呼の完全実施 …… IT点呼システム活用の全社展開
- (3) 健康管理の徹底 …… 健康診断の要管理者指導・フォロー徹底
- (4) 乗務員 QC サークル活動の拡充 …… 安全・品質改善活動の徹底
- (5) 安全カレンダーの充実 …… 毎月のPDCAサイクル励行

社内への周知方法

- (1) 「安全方針」を従業員に配布すると共に、社内報等を通じ社内及び営業所に周知する
- (2) 「点呼」の際に「安全方針」を唱和する

安全方針に基づく目標 (2014年度の安全目標)

重大事故	0件
人身事故	0件
自損事故	0件
物損事故	5件以下

人身事故0を達成しよう

目標達成のための計画 (2014年度の安全計画)

- (1) 想定外の起因による事故防止のため、想定外のヒヤリハット訓練を実施する
- (2) 対面点呼の完全実施のため、IT点呼システムを全社展開・活用徹底を図る
- (3) 環境配慮・省エネ運転徹底のため、エコドライブ指導及び燃費記録精度を向上する
- (4) 乗務員の各種研修・訓練への受講・参加率の向上を図る

わが社における安全に関する情報交換方法

- (1) 中央安全衛生委員会 (本社2回・事業所巡回4回) で、重点施策の徹底を図る
- (2) 毎月の安全部会で、適正化指導・監督研修11項目の完全実施を図る

わが社の安全に関する反省事項

- (1) 2014年度「安全方針・目標・計画」進捗状況は、10月中央安全衛生委員会でチェックする
- (2) 内部チェックで把握した問題点等の結果は、社内及び営業所に提示する

反省事項に対する改善方法

- (1) 2014年度の内部チェックにより把握した問題点等の改善方法を、社内及び営業所に提示する

わが社の安全に関する目標達成状況

2013年度の目標	2013年度の結果	目標達成状況
人身事故 0件	1件	目標達成できず
自損事故 0件	0件	目標達成
物損事故・前年度実績6件 (1/3減)	8件	目標達成できず
酒気帯び運転・速度超過撲滅	酒気・速度共 0件	目標達成

わが社の自動車事故報告規定に規定する事故

* 2013年度 重大事故発生件数 0件

日付：2014年4月1日
 川崎陸送株式会社
 取締役社長 樋口恵一