



わが社の運輸安全マネジメントの取り組み

第76期（2013年4月1日～2014年3月31日）

川崎陸送株式会社は、経営トップを初め全社員が輸送の安全の重要性を認識し、安全を最優先とした「運輸安全マネジメント」に取り組んでいます。今年度も「事故防止のための安全方針」に基づき、より一層の安全輸送向上を目指し、全社員が一丸となって事故撲滅に取り組んでいきます。

わが社の事故防止のための安全方針

- (1) 大型車のサイド・バック事故撲滅……バックソナーの装着による事故防止
- (2) 対面点呼の完全実施……IT点呼システムの順次導入
- (3) 健康管理の徹底……健康診断の要管理者指導・フォロー徹底
- (4) 乗務員のQCサークル充実……安全・品質改善活動の徹底

社内への周知方法

- (1) 「安全方針」を従業員に配布すると共に、社内報等を通じ社内及び営業所に周知する
- (2) 「点呼」の際に「安全方針」を唱和することを習慣化する

安全方針に基づく目標（2013年度の安全目標）

重大事故	0件
人身事故	0件
自損事故	0件
物損事故	6件以下（1/3削減）

人身事故0を達成しよう

目標達成のための計画（2013年度の安全計画）

- (1) 不注意事故（サイド・バック）撲滅のため、バックソナー装着・日常訓練継続実施
- (2) 対面点呼の完全実施のため、IT点呼システムの順次導入（名古屋・鳥栖・山口）とノウハウ蓄積
- (3) 環境配慮・省エネ運転徹底のため、燃費向上コンテストの継続実施（9年目）
- (4) 乗務員の各種研修・訓練への受講・参加率の向上

わが社における安全に関する情報交換方法

- (1) 中央安全衛生委員会（本社2回・事業所巡回4回）で、重点施策の徹底を図る
- (2) 毎月の安全部会で、適正化指導・監督研修11項目の完全実施を図る（講師の各地巡回派遣含む）

わが社の安全に関する反省事項

- (1) 2013年度「安全方針・目標・計画」進捗状況は、10月の内部チェックで実施する
- (2) 内部チェックで把握した問題点等の結果は、社内及び営業所に提示する

反省事項に対する改善方法

- (1) 2013年度の内部チェックにより把握した問題点等の改善方法を、社内及び営業所に提示する

わが社の安全に関する目標達成状況

2012年度の目標	2012年度の結果	目標達成状況
人身事故 0件	0件	目標達成
自損事故 0件	0件	目標達成
物損事故・前年度実績（13件）半減	10件	目標達成できず
酒気帯び運転・速度超過撲滅	酒気・速度共 0件	目標達成

わが社の自動車事故報告規定に規定する事故

* 2013年度 重大事故発生件数 0件

日付：2013年4月1日

川崎陸送株式会社

取締役社長 樋口恵一